

西峡县人力资源和社会保障局行政检查事项和依据

序号	行政检查事项名称	依据
1	用人单位和个人遵守劳动用工和社会保险法律、法规情况行政检查	保障农民工工资支付条例(2020)、 中华人民共和国劳动法(2018)、中华人民共和国社会保险法(2018)、中华人民共和国劳动合同法(2012)、女职工劳动保护特别规定(2012)、职工带薪年休假条例(2007)、劳动保障监察条例(2004)、禁止使用童工规定(2002)、河南省劳动保障监察条例(2010)、河南省进城务工人员权益保护条例(2007)、河南省工伤保险条例(2007)、河南省企业集体合同条例(1999)、人力资源社会保障部关于实施《劳动保障监察条例》若干规定(2022)、河南省最低工资规定(2011)
2	职业技能培训和职业技能考核鉴定行政检查	中华人民共和国民办教育促进法(2018)、河南省职业培训条例(2017)
3	就业法律法规实施情况行政检查	中华人民共和国就业促进法(2015)、河南省就业促进条例(2009)、外国人在中国就业管理规定(2017)
4	社会保险登记和待遇享受情况、社会保险服务机构履行服务协议、执行费用结算项目和标准情况行政检查	社会保险经办条例(2023)
5	社会保险基金行政检查	社会保险经办条例(2023)、社会保险基金行政监督办法(2022)
6	人力资源服务机构行政检查	河南省人力资源市场条例(2022)、人力资源服务机构管理规定(2023)、就业服务与就业管理规定(2022)、网络招聘服务管理规定(2021)
7	企业年金方案执行情况行政检查	企业年金办法(2018)
8	劳务派遣业务和派遣用工情况行政检查	劳务派遣行政许可实施办法(2013)